

Пути совершенствования системы управления персоналом в ПАО «Завод корпусов» (г.Выкса)

Ежкова Светлана Олеговна – студент-магистр факультета Экономики и менеджмента Муромского института (филиала) Владимирского государственного университета.

Пугина Лариса Ивановна – кандидат экономических наук, доцент факультета Экономики и менеджмента Муромского института (филиала) Владимирского государственного университета.

Галкина Юлия Евгеньевна – кандидат экономических наук, доцент факультета Экономики и менеджмента Муромского института (филиала) Владимирского государственного университета.

Аннотация: Статья посвящена системе управления персоналом и организации стимулирования труда в ПАО «Завод корпусов», в работе проведен статистический анализ стимулирующего механизма управления персоналом на предприятии.

Ключевые слова: Персонал, система управления персоналом, мотивация труда, стимулы.

ПАО «Завод Корпусов» имеет большой, многолетний опыт работы в области металлообработки и изготовления металлопродукции различного назначения, квалифицированные кадры, обладает большим производственным потенциалом, использует современную технологию обработки металлов и предлагает широкий спектр работ и услуг в сфере изготовления бронекорпусов, бронепанелей и бронирования техники.

Кадровая политика на предприятии реализуется по ключевым направлениям, ориентированным на сохранение и приумножение качественного и квалификационного состава персонала, развитие профессиональных и управленческих компетенций персонала всех уровней с использованием внутренних ресурсов предприятия, обширное распространение процесса наставничества, использование внутреннего источника как

основного при кадровых изменениях, расширение связей с внешними источниками при найме персонала на уровень развития карьеры.

В 2016 году численность персонала завода выросла на 105,46% (рисунок 1). Значение показателей движения кадров (рис. 2) свидетельствуют о значительном снижении текучести трудовых кадров и нарушений трудовой дисциплины на предприятии, что свидетельствует о положительной динамике развития системы управления персоналом завода.

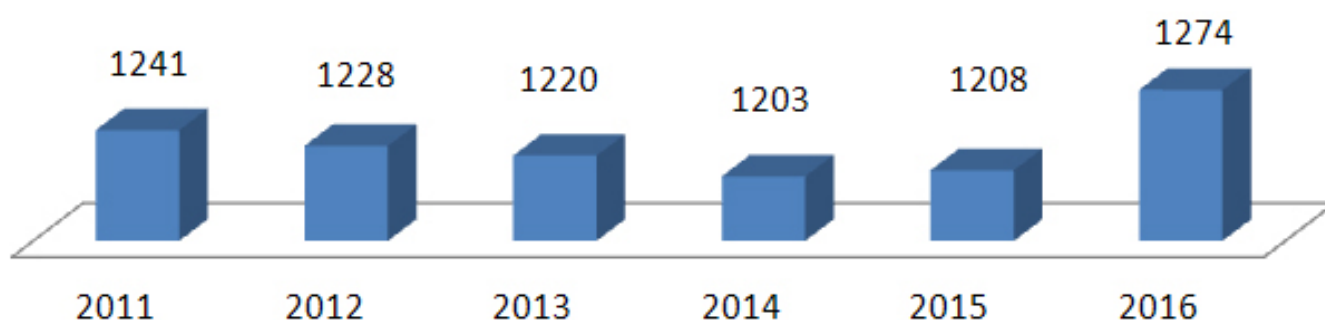


Рисунок 1. Динамика численности персонала ПАО «Завод корпусов», чел.

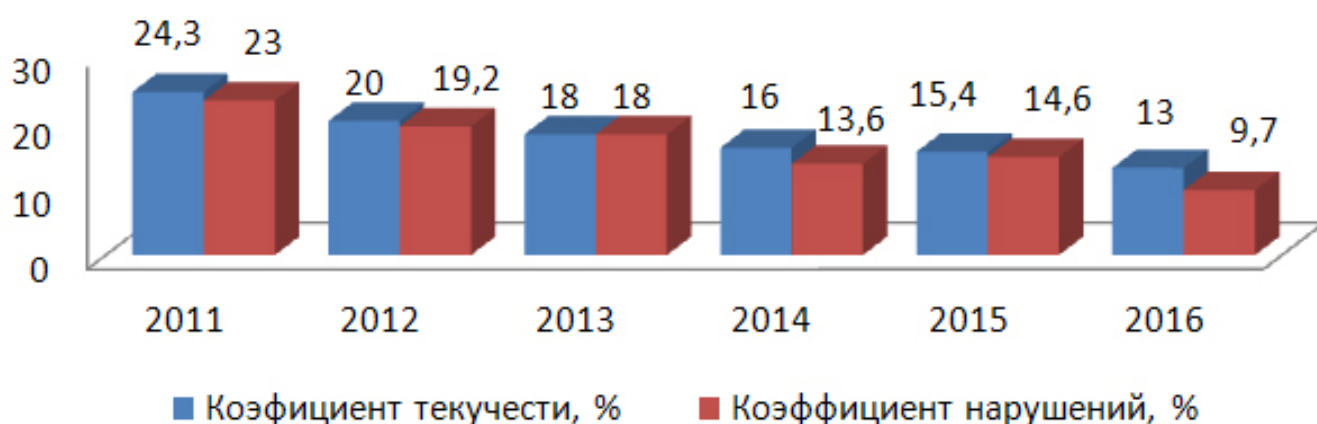


Рисунок 2. Показатели движения персонала ПАО «Завод корпусов», %.

В целях повышения эффективности работы и производительности труда, определения уровня соответствия работника требованиям занимаемой должности, повышения уровня компетенции и профессионализма работников, а также эффективного формирования кадрового резерва и повышения уровня мотивации персонала к результативному труду на ПАО «Завод корпусов» в 2016 году разработаны 18 технических минимумов на ключевые должности: ТОП- менеджеров, контрольных и производственных мастеров, начальников производственных цехов и сервисных центров, начальников смен сервисных центров, начальника ООТиЗ, начальника ОРП, начальника ПБ и ОТ.

В течение 2016 года ежеквартально мастера производственных участков в количестве 36 чел. проходили оценку по техническому минимуму. По результатам оценки разработана программа обучения мастеров производственных участков и проведено обучение. В декабре 2016 года прошли оценку по техническому минимуму контрольные мастера и старшие контрольные мастера отдела технического контроля 7 чел., начальники смен сервисного центра энергообеспечения и сервисного центра ремонта технологического оборудования 8 чел.

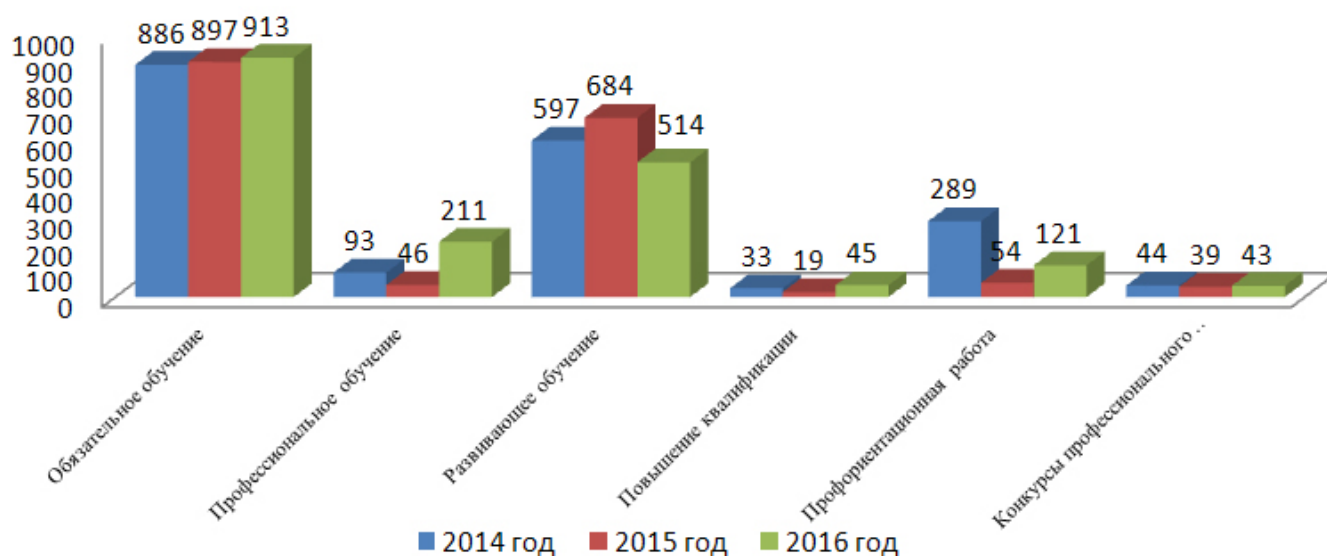
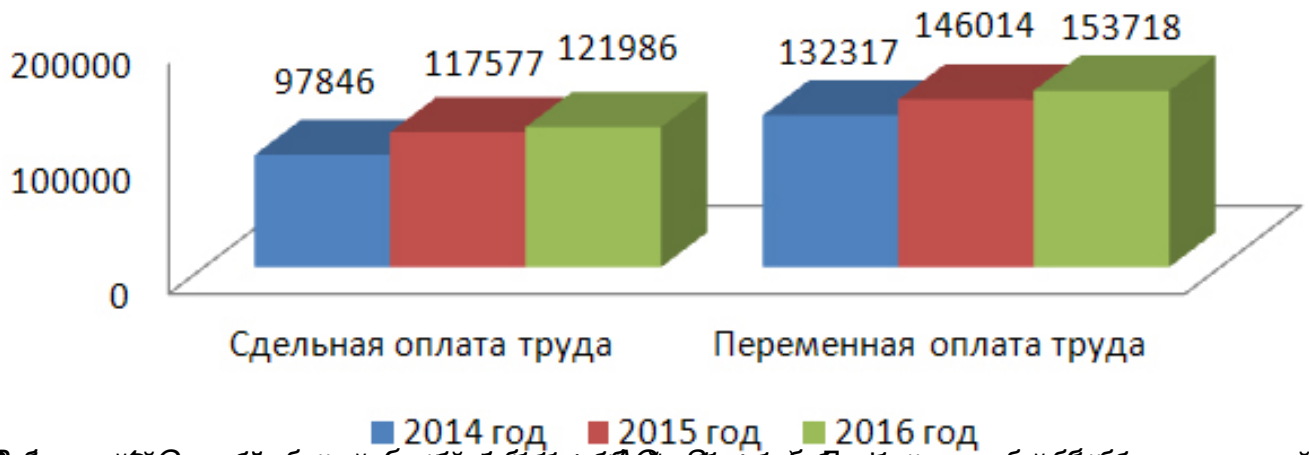


Рисунок 3. Направления развития персонала ПАО «Завод корпусов», чел.

Среднемесячная плата основных производственных рабочих в 2016 году составила 37, 8 тысяч. Рублей. Фонд оплаты труда в 2016 году вырос по сдельной системе ОТ на 103,74%, а по повременной ОТ на 105,2% (рис. 4).



~~Всего в 2016 году в ПАО «Завод корпусов» было создано 10 новых рабочих мест, что свидетельствует о развитии предприятия и создании рабочих мест для населения г. Выкса. В 2016 году в ПАО «Завод корпусов» было создано 10 новых рабочих мест, что свидетельствует о развитии предприятия и создании рабочих мест для населения г. Выкса.~~