

УДК 331.526

Анализ использования трудовых ресурсов в системе экономического анализа

Гелемеева Юлия Геннадиевна – студент Воронежского государственного аграрного университета имени Императора Петра I.

Лихачева Татьяна Николаевна – кандидат экономических наук, доцент Воронежского государственного аграрного университета имени Императора Петра I.

Аннотация: В статье проанализированы обеспеченность предприятия трудовыми ресурсами и эффективность их использования, проведен факторный анализ трудоемкости и оплаты труда. Определены резервы снижения трудоемкости и роста производительности труда.

Ключевые слова: Обеспеченность трудовыми ресурсами, использование трудовых ресурсов, трудоемкость, производительность труда, фонд заработной платы.

Обеспечение рационального использования трудовых ресурсов составляет одну из важнейших задач социально-экономического развития хозяйственного комплекса России. Трудовые ресурсы на предприятии представляют собой трудоспособную часть населения страны, которая в силу психофизических и интеллектуальных качеств способна производить материальные блага или услуги. Достаточная обеспеченность предприятий нужными трудовыми ресурсами, их рациональное использование, высокий уровень производительности труда имеют большое значение для увеличения объемов продукции и повышения эффективности производства.

Одной из проблем рационального использования трудовых ресурсов является засилье импортной продукции в стране, вследствие чего сворачивается отечественное производство. Сезонность сельскохозяйственного производства является причиной недостаточно полного использования труда. В связи с этим снижается его оплата и

увеличивается текучесть кадров.

ООО «Черноземье» Калачеевского района Воронежской области является средним по размеру в районе и имеет площадь сельхозугодий в среднем за 2011-2013годы 3838 га, в том числе пашни – 3265 га, численность работников – 115 человек.

Обеспеченность предприятия трудовыми ресурсами и среднегодовая заработная плата представлены в таблице 1.

Таблица 1. Обеспеченность трудовыми ресурсами и среднегодовая заработная плата работников ООО «Черноземье».

Категория работников

Среднегодовая численность, чел.

2011г.

2012г.

2013г.

2013г. к 2011г в %

1.Рабочие постоянные

83

71

58

69,9

2.Средняя зарплата одного рабочего за год, руб.

111590

131873

157413

141,1

3.Рабочие сезонные и временные

4

6

5

125,0

4.Средняя зарплата одного работника за год, руб.

144750

111000

118400

81,8

5.Служащие

29

28

30

81,8

6.Прочие

11

10

11

103,4

Всего

127

115

104

81,9

Средняя зарплата одного работника за год, руб.

104165

120704

134087

128,7

Обеспеченность рабочей силой на 100га с.-х. угодий, чел.

3,3

3,1

2,7

81,8

Численность работников, кроме сезонных и служащих, снизилась за изучаемый период. Трудообеспеченность в расчете на 100га сельхозугодий также снизилась на 18,2%. Среднегодовая заработная плата в целом по организации возросла на 28,7%, хотя она значительно ниже, чем в прошлом году.

В ходе анализа фонда заработной платы в 2013году выявлена абсолютная экономия в размере 561тыс.руб. Однако, относительно выполнения плана производства продукции допущен перерасход – 2340тыс.руб.

На предприятии трудовые ресурсы являются важнейшим элементом производительных сил, они определяют темпы роста производства и производительности труда, качество продукции и успешную работу предприятия.

Таблица 2. Использование трудовых ресурсов.

Показатели

2011

Годы

Отчетный год в % к базисному

2012

2013

1.Среднегодовое число работающих, чел.

127

115

104

81,9

2.Отработано- всего, тыс. чел.-час.

219

199

184

84,0

3.Отработано одним среднегодовым работником, чел.-час

1724

1730

1769

102,6

4.Расчетный годовой фонд рабочего времени, тыс. чел.-час

249

225

204

81,9

5.Использование рабочего времени,%

87,9

88,4

90,2

-

6.Произведено валовой продукции на 1 чел.-час, руб.

7,1

7,4

6,5

91,5

7.Произведено валовой продукции на одного среднегодового работника, занятого в с.-х произв

13405

14057

12817

95,6

8.Подсчет резерва:

а)рабочего времени, тыс. ч.-час.

30

26

20

66,7

б)валового производства, тыс. руб.

213,0

192,4

130

61,0

Эффективность использования трудовых ресурсов снизилась, т.к. снизились часовая и годовая производительность труда на 8,5% и 4,4% соответственно, хотя отработанное время одним работником возросло на 2,6% за изучаемый период. Выявленные резервы рабочего времени свидетельствуют о нерациональном его использовании. Освоение этих резервов позволит увеличить выпуск продукции на 130тыс.руб. в 2013 году

Экономическая цель анализа производительности труда - нахождение конкретных путей роста производительности труда, за счет снижения трудоемкости работ.

Трудоемкость отражает затраты рабочего времени на производство единицы продукции и является, обратным показателем производительности труда. На трудоемкость производства в растениеводстве влияют два фактора: затраты труда на 1га и урожайность. А в животноводстве - затраты труда на 1 голову и продуктивность сельскохозяйственных животных.

Разложение данного показателя по факторам способствует определению путей повышения производительности труда. В ходе факторного анализа выявлен рост трудоемкости по зерну, сахарной свекле и подсолнечнику в основном за счет увеличения затрат труда на 1га из-за низкой механизации производственных процессов и износа техники.

Определим резервы роста производительности труда в ООО «Черноземье».

Таблица 3. Резерв снижения трудоемкости.

Продукция

Валовой сбор, ц

Превышение фактич. трудоемкости над плановой, ч.-час

Резерв снижения трудоемкости, ч.-час

Можно высвободить человек

1.Зерно

17034

0,07

1192

-

2.Сахарная свекла

21438

0,01

214

-

3.Подсолнечник

8437

0,22

1856

-

Производительность труда в отрасли с учетом снижения трудоемкости:

$P_t = \text{валовая продукция} / (\text{фактические трудозатраты} - \text{резерв, ч.-час}) = 1192000 / (184000 - 3262,9) = 6,59 \text{ руб.}$

$\text{Рост производительности труда} = 100\% \times P_t / \text{фактическая производительность} = 100\% \times 6,59 / 6,47 = 101,8\%$

Рост производительности труда, с учетом снижения трудоемкости, составил 1,8%

Анализ использования трудовых ресурсов, рост производительности труда необходимо рассматривать в тесной связи с оплатой труда. С ростом производительности труда создаются реальные предпосылки повышения его оплаты. Необходимо осуществлять систематический контроль за использованием фонда заработной платы, выявлять возможности его экономии за счет роста производительности труда. Сопоставление темпов роста среднегодовой заработной платы и производительности труда показало, что более быстрыми темпами растет заработная плата, что является отрицательным моментом в деятельности предприятия.

Выясним влияние основных факторов на изменение фонда заработной платы

Таблица 4. Влияние факторов на фонд заработной платы.

Среднегодовая численность, чел.

Среднегодовая зарплата 1 работника, руб.

Фонд зарплаты, тыс. руб.

Отклонения

План

Отчет

План

Отчет

План

Отчет

При факт. числен. и плановой зарплате

Всего

в т. ч. за счет

изменения

численности работников

средней зарплаты

Всего по организации

113

104

114220

134087

14506

13945

11878

-561

-2628

+2067

Фактический фонд заработной платы ниже плана на 561 тыс.руб, в том числе за счет уменьшения численности работников фонд з/п уменьшился на 2628 тыс.руб., а за счет роста среднегодовой зарплаты фонд заработной платы увеличился на 2067 тыс.руб.

Таким образом, важность экономического анализа состоит в необходимости выявления неиспользованных резервов на всех стадиях производственного процесса, всестороннем использовании в хозяйственной деятельности скрытых резервов и достижении наибольших результатов с наименьшими затратами.

Список литературы

1. Панина Е.Б. Формирование и использование производственного потенциала сельскохозяйственных предприятий в рыночных условиях хозяйствования (монография)/Е.Б.Панина,-Воронеж: ВГАУ, 2009.- 191с.

2. И.М. Сурков. Экономический анализ деятельности сельскохозяйственных организаций. – М.: КолосС, 2012. – 240 с.

{social}