

УДК 004.91

Системный анализ принципов построения информационных систем управления персоналом

Савченко Дмитрий Юрьевич – магистрант Тихоокеанского государственного университета.

Серебрякова Татьяна Александровна – кандидат экономических наук, доцент кафедры Экономической кибернетики Тихоокеанского государственного университета.

Аннотация: В данной статье рассмотрен системный анализ принципов разработки и построения информационных систем управления персоналом на предприятиях.

Ключевые слова: Информационные системы, системный анализ, принципы системного анализа, управление персоналом.

Управление персоналом занимает ведущее место в системе управления предприятием и считается основным критерием его экономического успеха. Методологически эта сфера управления обладает специфическим понятийным аппаратом, имеет отличительные характеристики и показатели деятельности.

Применение информационных систем в управлении персоналом позволяет обеспечить необходимую скорость обработки данных, исключает потерю и искажение информации, позволяет организовать взаимодействие различных специалистов и структурных подразделений. [1]

На данный момент при анализе и синтезе сложных программных и аппаратных систем все чаще используется системный подход. Важным моментом для системного подхода является определение структуры системы – совокупности связей между элементами

системы, отражающих их взаимодействие. Принципы системного анализа – это положения общего характера, являющиеся обобщением опыта работы человека со сложными системами. [2] При создании сложных информационных систем необходимо руководствоваться следующими принципами:

1. Принцип конечной цели – основополагающий принцип системного анализа. Конечная цель имеет абсолютный приоритет, в системе все должно быть подчинено достижению конечной цели – созданию действующей, задокументированной, удовлетворяющей исходным требованиям информационной системы.

2. Принцип единства – это совместное рассмотрение системы как целого и как совокупности частей. Принцип ориентирован на декомпозицию с сохранением целостных представлений о системе. Принцип подразумевает выделение подсистем, композиция которых в совокупности со связями позволяет выполнять все функции проектируемой системы, определяет ее структуру и может быть рассмотрена как единая, целостная система.

Подсистемы должны обеспечить самостоятельное выполнение функций, а также информационное взаимодействие с остальными подсистемами, включая разделение прав доступа.

3. Принцип связности и модульности при котором любая часть системы должна рассматриваться со всеми своими связями с окружающими ее объектами, как внешними по отношению ко всей системе, так и внутренними – другими элементами системы.

4. Принцип функциональности – определяет первичность функции по отношению к структуре, так же, как цель первична для функции. Другими словами, цель определяет функции системы, а функции определяют ее структуру – совокупность элементов с их связями. Структура же, в свою очередь, определяет параметры системы.

5. Принцип иерархии подразумевает создание прародителей и наследуемые классы и объекты системы. Грамотно спроектированные иерархии классов позволяют создавать высокоэффективные системы, плохо спроектированная иерархия приводит к созданию сложных и запутанных систем.

6. Принцип сочетания централизации и децентрализации – при котором степень централизации должна быть минимальной, обеспечивающей выполнение поставленной цели.

7. Принцип развития – это способность к изменяемости системы, ее развитию, адаптации, расширению, замене частей, накапливанию информации. В основу синтезируемой системы требуется закладывать возможность развития, наращивания усовершенствования. Обычно расширение функций предусматривается за счет обеспечения возможности включения новых модулей, совместимых с уже имеющимися.

Перечисленные выше принципы обладают высокой степенью общности. Такая интерпретация может привести к обоснованному выводу о незначимости какого-либо принципа. Однако, знание и учет принципов позволяет лучше увидеть существенные стороны решаемой проблемы, учесть весь комплекс взаимосвязей, обеспечить системную интеграцию. [3]

Таким образом, мы провели системный анализ принципов построения информационных систем управления персоналом. Данные принципы будут являться основой для разработки технического задания на разработку и внедрение информационной системы.

Список литературы

1. Тесленко И.Б. Управление персоналом. – Владимир: Изд-во ВлГУ, – 2015. – 80 с.
2. Кисляк Н.В. Информационные технологии в управлении персоналом. – Екатеринбург: Изд-во УрГУ, – 2017. – 91 с.
3. Романова Ю.Д. Информационные технологии в управлении персоналом / Ю.Д. Романова, Т.А. Винтова, П.Е. Коваль, П.А. Музычкин. – М.: Издательство Юрайт, 2014. – 291 с.

{social}